

Capitolo 3

I giovani occupati: ruolo, mansioni, rapporti, soddisfazione

Dove lavorano i giovani italiani? E come lavorano? Sono soddisfatti della propria condizione?

Per provare a rispondere a queste domande abbiamo inserito nel nostro questionario una serie di domande che ora analizzeremo.

Trovano impiego in numerosi settori diversi, a dimostrazione che non esistono settori etnicamente chiusi. Tuttavia, tra i settori prevalenti il turistico alberghiero, la trasformazione di prodotti alimentari, l'edilizia, ma anche il campo culturale, la diffusione della lingua e cultura italiana, la riparazione meccanica, la moda, l'assistenza sanitaria ...

Esistono naturalmente differenze da paese a paese per quel che riguarda i settori in cui i ragazzi italiani trovano lavoro: una differenziazione che probabilmente riflette tre determinazioni diverse:

innanzitutto quelle strutturali, risalenti al tipo diverso di mercato del lavoro e di divisione internazionale del lavoro da un lato, ma anche quelle corrispondenti ai diversi flussi migratori diretti verso i singoli paesi dall'altro. Quindi le determinazioni congiunturali diverse da paese a paese.

In particolare

- in Francia sembrano settori di elezione il turistico alberghiero presente per il 33%, il settore della diffusione della cultura italiana per un altro 10% e cinema moda re per un altro 9,6% ;
- in Germania i settori trainanti sono la trasformazione di prodotti alimentari (12%) l'assistenza sociosanitaria, l'edilizia e l'ambiente con l'8,5 e il 7,9 % rispettivi, seguito dal commercio internazionale con il
- in Gran Bretagna ai primi posti troviamo con il 24% e il 14% dei posti di lavoro i due settori nicchia dei giovani italiani che lavorano per mantenersi mentre studiano la lingua: la trasformazione di prodotti alimentari (ristorazione e gelaterie) e il turistico alberghiero.

- In Belgio infine al primo posto ex equo l'industria e la trasformazione di prodotti alimentari seguita a pochi punti dal turistico alberghiero.

IT31BIS Settore professionale by IT2 paese

IT31BIS	Count Col Pct	IT2				Row Total
		Francia	Germania	Gran Bre tagna	Belgio	
		1,00	2,00	3,00	4,00	
101,00 edilizia, ambien	11 6,9	13 7,9	7 8,5	4 3,5	35 6,7	
102,00 artigianato alla		7 4,2	4 4,9	3 2,6	14 2,7	
103,00 attività musical	1 ,6	2 1,2	2 2,4	1 ,9	6 1,2	
104,00 riparazione mecc	5 3,1	9 5,5		8 7,0	22 4,2	
105,00 assistenza sanit	2 1,3	14 8,5		5 4,4	21 4,0	
106,00 turistico, alber	53 33,1	3 1,8	12 14,6	11 9,6	79 15,2	
107,00 elettronica e in	6 3,8	10 6,1	2 2,4	8 7,0	26 5,0	
108,00 assistenza socia	2 1,3	2 1,2	3 3,7	4 3,5	11 2,1	
110,00 moda e calzature	9 5,6	7 4,2	1 1,2	3 2,6	20 3,8	
111,00 banca e finanza	3 1,9	8 4,8	5 6,1	4 3,5	20 3,8	
112,00 cinema, foto, ar	15 9,4	4 2,4	2 2,4	1 ,9	22 4,2	
113,00 trasformazione p	3 1,9	20 12,1	20 24,4	15 13,2	58 11,1	
115,00 diffusione della	17 10,6	5 3,0	3 3,7	5 4,4	30 5,8	
116,00 artigianato	1 ,6	8 4,8	4 4,9	2 1,8	15 2,9	
118,00 commercio intern	7 4,4	12 7,3	3 3,7	3 2,6	25 4,8	
119,00 ricerca scientif	10 6,3				10 1,9	

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

120,00	2			1	3
organizzazione i	1,3			,9	,6
+-----+					
123,00	10	4			14
servizi diversi	6,3	2,4			2,7
+-----+					
124,00	1	10		11	22
trasporti	,6	6,1		9,6	4,2
+-----+					
219,00		4	13	2	19
Altro		2,4	15,9	1,8	3,6
+-----+					
238,00		6			6
insegnamento		3,6			1,2
+-----+					
419,00		6		15	21
industria		3,6		13,2	4,0
+-----+					
421,00	2	11	1	8	22
grandi magazzini	1,3	6,7	1,2	7,0	4,2
+-----+					
Column	160	165	82	114	521
Total	30,7	31,7	15,7	21,9	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,61348			,00000
Number of Missing Observations:	330			

L'impresa/azienda /struttura in cui lavorano

Il 70% degli occupati lavorano in azienda, con una minoranza del 30% circa in organizzazioni del terzo settore (associazione no profit 2%, ente sindacale 13,8% e organismi internazionale 6,7%) mentre il restante 10% si disperde tra diverse altre categorie. Colpisce tuttavia la differenza tra paese e paese: le aziende costituiscono il 77% delle opportunità di impiego in Francia e Germania, ma soltanto il 47% in Gran Bretagna, dove molto più forti sono le presenze negli organismi del terzo settore che complessivamente occupano il 50% degli intervistati.

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

IT32 tipologia della struttura by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
		1,00	2,00	3,00	4,00	
IT32						
	1,00	124	127	33	63	347
azienda		77,0	77,4	47,1	64,3	70,4
	2,00	1	4	3	2	10
associazione non		,6	2,4	4,3	2,0	2,0
	3,00	7	5	2	2	16
istituzione pubb		4,3	3,0	2,9	2,0	3,2
	4,00		3		1	4
cooperativa			1,8		1,0	,8
	5,00	26	14	8	20	68
ente sindacale		16,1	8,5	11,4	20,4	13,8
	6,00	3	2	24	4	33
organismo intern		1,9	1,2	34,3	4,1	6,7
	7,00		9		6	15
altro			5,5		6,1	3,0
Column		161	164	70	98	493
Total		32,7	33,3	14,2	19,9	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,45796			,00000

Number of Missing Observations: 358

Si tratta per lo più di strutture di dimensioni piccole o medie (complessivamente il 60% dei posti di lavoro, ripartito tra il 22% nelle strutture al disotto dei 5 dipendenti e il 37% in strutture comprese tra 5 e 50 dipendenti) con forti differenze nazionali: in Gran Bretagna, il caso più eclatante, tali strutture offrono il 94% dei posti di lavoro, contro il 46% soltanto in Francia e Belgio e Germania in posizioni intermedie, mentre viceversa le grandi strutture occupano in Francia il 39% dei giovani italiani, in Belgio e Germania il 21% e in Gran Bretagna soltanto il 2%.

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

IT34 dimensioni della struttura by IT2 paese

IT34	Count Col Pct	IT2				Row Total
		Francia	Germania	Gran Bre tagna	Belgio	
		1,00	2,00	3,00	4,00	
meno di 5 dipen	1,00 13,8	22 13,8	34 21,0	29 40,3	28 24,6	113 22,3
tra 5 e 50 dipe	2,00 31,4	50 31,4	64 39,5	39 54,2	37 32,5	190 37,5
tra 51 e 500 di	3,00 15,7	25 15,7	30 18,5	2 2,8	24 21,1	81 16,0
oltre 500 dipen	4,00 39,0	62 39,0	34 21,0	2 2,8	25 21,9	123 24,3
Column Total		159 31,4	162 32,0	72 14,2	114 22,5	507 100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,33251			,00000
Number of Missing Observations: 344				

Per il 40% si tratta di strutture che sono in rapporto con l'Italia, contro il 52,9% di strutture che al contrario non hanno relazioni di scambio con il nostro paese - mentre un 6,4% dei ragazzi non sa rispondere. Ma anche qui sono forti le differenze tra paese e paese: i due casi estremi sono la Francia, dove il 53,8% delle strutture sono in contatto con l'Italia da un lato e la Gran Bretagna dall'altro dove tale percentuale scende fino al 28%.

IT33 la struttura è in rapporto con l'italia? by IT2 paese

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
IT33		1,00	2,00	3,00	4,00	
si	1,00	86	58	21	43	208
		53,8	35,6	28,0	37,7	40,6
no	2,00	67	89	51	64	271
		41,9	54,6	68,0	56,1	52,9
non so	3,00	7	16	3	7	33
		4,4	9,8	4,0	6,1	6,4
Column		160	163	75	114	512
Total		31,3	31,8	14,6	22,3	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,20671			,00085
Number of Missing Observations:	339			

Le condizioni di lavoro

Se andiamo ad indagare le condizioni in cui i giovani italiani lavorano in queste strutture, possiamo analizzare tre aspetti: l'inquadramento formale, i rapporti di lavoro reali, la soddisfazione che essi ne ricavano.

Rispetto al primo aspetto le due tavole seguenti mostrano i livelli di inquadramento: le mansioni più basse (operaio, generico o specializzato, commesso, cameriere) sono diffuse in una parte del campione che è poco superiore ad un terzo: il 37%, ma in Belgio costituiscono oltre il 50%, in Germania superano il 45%, in Gran Bretagna si collocano attorno al 41% e in Francia costituiscono appena il 21%. I livelli medi (impiegato, insegnante) sono i più diffusi con un valore medio pari al 44%, ma in Francia superano il 52% in Germania raggiungono il 38% e in Gran Bretagna si fermano al 20%, mentre al contrario diffusissimi in Francia e Gran Bretagna sono i ruoli di stagiaire presso aziende (il 46% in Gran Bretagna il 15% in Francia e soltanto l'1,4% in Germania).

Ultimo aspetto rilevante per questa dimensione è il tipo di contratto: il contratto a tempo indeterminato costituisce il caso più diffuso in Germania, oltre il 46% dei casi, il 36% dei casi in Francia e soltanto il 12% dei casi in Gran Bretagna.

Il ruolo che svolgono e il tipo di contratto ci mostrano come siamo in realtà di fronte a tre modelli d'inserimento dei giovani italiani in Europa: il primo, il modello britannico è fatto di lavori poco qualificati m anche provvisori, vissuti come strumentali per la realizzazione di altri obiettivi (l'apprendimento della lingua per esempio), il secondo modello quello tedesco e belga è fatto di opportunità di lavoro assai più impegnative, ma offre anche maggiore stabilità, è potremmo dire, il classico lavoro operaio, il terzo, quello francese, lo potremmo definire un modello misto, meno impegnativo rispetto al modello tedesco, ma assai più garantito rispetto al modello inglese.

IT35 mansione, qualifica by IT2 paese

IT35	Count Col Pct	IT2				Row Total
		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	
		1,00	2,00	3,00	4,00	
operaio generico	1,00	2	38	1	19	60
		1,3	23,2	1,9	18,3	12,6
operaio speciali	2,00	6	23	6	19	54
		3,8	14,0	11,5	18,3	11,3
commesso	3,00	8	9	11	8	36
		5,1	5,5	21,2	7,7	7,5
cuoco/cameriere	4,00	18	6	4	7	35
		11,4	3,7	7,7	6,7	7,3
impiegato	5,00	71	53	10	29	163
		44,9	32,3	19,2	27,9	34,1
rappresentante d	6,00	3	5	1		9
		1,9	3,0	1,9		1,9
dirigente	7,00	6	4		6	16
		3,8	2,4		5,8	3,3
insegnante	8,00	14	10	1	3	28
		8,9	6,1	1,9	2,9	5,9
stagiaire	9,00	25	3	18		46
		15,8	1,8	34,6		9,6
libero professio	10,00	3				3
		1,9				,6
altro	11,00	2	13		13	28
		1,3	7,9		12,5	5,9
Column Total		158	164	52	104	478
		33,1	34,3	10,9	21,8	100,0

Statistic Value ASE1 Val/ASE0 Approximate Significance
 Contingency Coefficient ,52326
 Number of Missing Observations: 373 ,00000

Per quel che riguarda i tipi di contratti con cui lavorano, la grande distinzione è tra il continente e la Gran Bretagna: oltre manica i contratti sono più rari (oltre il 23% non ha nessun contratto contro una media continentale inferiore al 5%) o più brevi: i contratti a tempo indeterminato sono ridotti all'11% contro valori medi che vanno dal 36% della media francese al 56% della media belga; sono però, contrariamente agli altri paesi, più spesso a tempo pieno (oltre il 36% contro valori di pochi punti percentuali di Francia e Belgio e del 14,5% in Germania), oltre che forme contrattuali diverse (stage o borse di studio).

```
IT36 contratto by IT2 paese
      Count
      Col Pct |Francia  Germania Gran Bre  Belgio
      |
      |          tagna
      |          Row
IT36  -----+-----+-----+-----+-----+
      1,00 |  52 |  48 |  10 |  29 |  139
a tempo determin | 32,5 | 29,1 | 14,5 | 26,6 | 27,6
      +-----+-----+-----+-----+
      2,00 |  58 |  68 |   8 |  62 |  196
a tempo indeterm | 36,3 | 41,2 | 11,6 | 56,9 | 39,0
      +-----+-----+-----+-----+
      3,00 |  10 |   5 |   4 |   2 |   21
prestazione d'op |  6,3 |  3,0 |  5,8 |  1,8 |  4,2
      +-----+-----+-----+-----+
      4,00 |   4 |  24 |  24 |   2 |   54
full time        |  2,5 | 14,5 | 34,8 |  1,8 | 10,7
      +-----+-----+-----+-----+
      5,00 |   5 |  10 |   7 |   8 |   30
part time        |  3,1 |  6,1 | 10,1 |  7,3 |  6,0
      +-----+-----+-----+-----+
      6,00 |   6 |   8 |  16 |   5 |   35
nessun contratto |  3,8 |  4,8 | 23,2 |  4,6 |  7,0
      +-----+-----+-----+-----+
      7,00 |   2 |   2 |   |   |   4
borsa di studio  |  1,3 |  1,2 |   |   |  ,8
      +-----+-----+-----+-----+
      8,00 |  23 |   |   |   1 |   24
convenzione di s | 14,4 |   |   |   ,9 |  4,8
      +-----+-----+-----+-----+
      Column      160      165      69      109      503
      Total       31,8     32,8     13,7     21,7    100,0
```

```
Statistic          Value      ASE1      Val/ASE0  App  Significance
Contingency Coefficient      ,50570
Number of Missing Observations: 348
,00000
```


La realtà del lavoro

Se ora analizziamo, al di là degli aspetti formali importanti la quotidianità del lavoro, possiamo analizzare 4 dimensioni: i rapporti con i compagni di lavoro, quantità e qualità, la possibilità di lavorare in équipe, la possibilità di apprendere sul lavoro, la possibilità di avere rapporti con la realtà esterna al lavoro.

Dal punto di vista delle relazioni con i compagni di lavoro non sembrano esserci troppo grandi differenze tra i 4 paesi, prevale in tutti una collocazione lavorativa che vede i ragazzi italiani impegnati in attività lavorative che li mettono a stretto contatto con i compagni di lavoro, e, come viene illustrato dalla tavola successiva, i rapporti intrattenuti sono prevalentemente buoni o ottimi, con una leggera difficoltà in più per la Germania e la Gran Bretagna.

IT37 rapporti con i compagni di lavoro by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
		1,00	2,00	3,00	4,00	
IT37		-----+				
	1,00	6	7	1	6	20
per niente		3,7	4,2	1,3	5,3	3,9
		-----+				
	2,00	11	12	9	9	41
rari		6,8	7,1	11,8	8,0	7,9
		-----+				
	3,00	36	51	33	19	139
occasionali		22,4	30,4	43,4	16,8	26,8
		-----+				
	4,00	108	98	33	79	318
sistematici		67,1	58,3	43,4	69,9	61,4
		-----+				
	Column	161	168	76	113	518
	Total	31,1	32,4	14,7	21,8	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
-----	-----	-----	-----	-----
Contingency Coefficient	,21135			,00397

Number of Missing Observations: 333

IT38 qualità dei rapporti con i compagni di l by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bretagna	Belgio	Row
Col	Pct					Total
IT38	1,00	59	63	24	46	192
ottimi		37,1	37,7	34,3	41,8	37,9
	2,00	98	96	43	63	300
buoni		61,6	57,5	61,4	57,3	59,3
	3,00	2	8	3	1	14
pessimi		1,3	4,8	4,3	,9	2,8
Column		159	167	70	110	506
Total		31,4	33,0	13,8	21,7	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,11531			,33799

Number of Missing Observations: 345

Se proviamo ad analizzare più approfonditamente la qualità della collocazione professionale, indagandone dimensioni strettamente collegate tra loro, la possibilità di apprendere sul posto di lavoro e la possibilità di lavorare in équipe, troviamo che la situazione si articola diversamente da paese a paese: quasi la metà (il 46,3%) dei ragazzi presenti in Gran Bretagna dichiara di avere poche o nulla possibilità di apprendimento sul posto di lavoro contro valori medi del 20% circa presenti negli altri paesi, pur essendo le risposte alla domanda successiva (possibilità di lavoro in équipe) assai più simili tra di loro.

La punta più alta di risposte favorevoli alla domanda relativa alle possibilità di apprendere sul posto di lavoro è costituita dal Belgio con oltre l'81%, che d'altra parte non si discosta dalla risposta media alla domanda successiva relativa al lavoro d'équipe.

Evidentemente la risposta omogenea nei tre paesi è differenziata nel caso della Gran Bretagna, che si differenzia anche per le risposte fornite ad un'altra domanda, quella relativa ai contatti con le persone esterne alla struttura di lavoro, con una punta molto alta, oltre il 45%, di ragazzi che dichiarano di avere scarsi o nulli contatti con persone esterne, stanno ad indicare una modalità di impiego prevalentemente strumentale (si può

immaginare finalizzata al mantenimento, mentre si studia la lingua) e che non consente una identificazione con le prospettive future.

IT39 ha possibilità di apprendere sul lavoro? by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
		1,00	2,00	3,00	4,00	
IT39						
	1,00	12	9	19	12	52
per niente		7,5	5,3	27,5	10,5	10,1
	2,00	23	24	13	8	68
poco		14,3	14,0	18,8	7,0	13,2
	3,00	3	11	5	1	20
non so		1,9	6,4	7,2	,9	3,9
	4,00	75	80	23	49	227
abbastanza		46,6	46,8	33,3	43,0	44,1
	5,00	48	47	9	44	148
molto		29,8	27,5	13,0	38,6	28,7
Column		161	171	69	114	515
Total		31,3	33,2	13,4	22,1	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,30433			,00000
Number of Missing Observations:	336			

IT40 ha possibilità di lavoro in équipe? by IT2 paese

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
IT40		1,00	2,00	3,00	4,00	
per niente	1,00	10	8	6	10	34
		6,2	4,8	8,2	9,0	6,7
poco	2,00	25	28	10	14	77
		15,5	16,9	13,7	12,6	15,1
non so	3,00	2	9	9		20
		1,2	5,4	12,3		3,9
abbastanza	4,00	48	81	34	47	210
		29,8	48,8	46,6	42,3	41,1
molto	5,00	76	40	14	40	170
		47,2	24,1	19,2	36,0	33,3
Column		161	166	73	111	511
Total		31,5	32,5	14,3	21,7	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,30020			,00000
Number of Missing Observations:	340			

IT41 pos. relazioni con persone esterne all'azienda by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
IT41		1,00	2,00	3,00	4,00	
per niente	1,00	23	25	14	16	78
		14,3	14,7	19,4	14,0	15,1
poco	2,00	26	35	19	12	92
		16,1	20,6	26,4	10,5	17,8
non so	3,00	1	7	3	1	12
		,6	4,1	4,2	,9	2,3
abbastanza	4,00	35	59	16	25	135
		21,7	34,7	22,2	21,9	26,1
molto	5,00	76	44	20	60	200
		47,2	25,9	27,8	52,6	38,7
Column		161	170	72	114	517
Total		31,1	32,9	13,9	22,1	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,26868			,00007
Number of Missing Observations:	334			

Possiamo provare a sintetizzare i risultati di queste tavole in un indice sintetico che possiamo definire "qualità del lavoro", il cui andamento è parallelo a quello delle singole risposte: cresce al crescere dei rapporti con i compagni di lavoro, al crescere della qualità dei rapporti, al crescere delle possibilità di apprendere sul lavoro e al crescere delle possibilità di lavoro in équipe, cresce infine al crescere delle contatti con persone esterne all'ambiente di lavoro che l'attività lavorativa consente.

Definito in questi termini l'indice, vediamo dalla tavola seguente che esso ha un valore compreso tra 1 e 17 e un valore medio vicino a 12.

Tuttavia come vedremo nelle tavole seguenti varia notevolmente da paese a paese e da struttura a struttura, vuoi al variare delle tipologie delle strutture stesse, vuoi delle loro dimensioni.

QUAL1 qualità del lavoro

Value	Frequency	Percent	Valid Percent	Cum Percent	
1	1	,1	,2	,2	
2	1	,1	,2	,4	
3	1	,1	,2	,6	
4	5	,6	1,0	1,6	
5	15	1,8	3,0	4,7	
6	15	1,8	3,0	7,7	
7	20	2,4	4,1	11,8	
8	33	3,9	6,7	18,5	
9	26	3,1	5,3	23,7	
10	39	4,6	7,9	31,6	
11	48	5,6	9,7	41,4	
12	45	5,3	9,1	50,5	
13	67	7,9	13,6	64,1	
14	41	4,8	8,3	72,4	
15	60	7,1	12,2	84,6	
16	44	5,2	8,9	93,5	
17	32	3,8	6,5	100,0	
,	358	42,1	Missing		
	Total	851	100,0	100,0	
Mean	11,927	Std dev	3,384	Minimum	1,000
Maximum	17,000				
Valid cases	493	Missing cases	358		

In generale è in Gran Bretagna che troviamo la qualità del lavoro più bassa e, come vedremo tale posizione la Gran Bretagna la mantiene a parità di tipologia e dimensioni della struttura in cui i giovani lavorano :

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

QUAL2 qualità del lavoro by IT2 paese

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
		1,00	2,00	3,00	4,00	
QUAL2	1,00	8	12	7	11	38
		5,0	7,4	11,3	10,0	7,7
	2,00	62	73	44	32	211
		39,0	45,1	71,0	29,1	42,8
	3,00	89	77	11	67	244
		56,0	47,5	17,7	60,9	49,5
Column		159	162	62	110	493
Total		32,3	32,9	12,6	22,3	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,26533			,00000 *1

*1 Pearson chi-square probability
Number of Missing Observations: 358

A parità di tipologia di struttura in cui i giovani lavorano, il valore più basso di qualità del lavoro è sempre in Gran Bretagna, mentre il valore più elevato è in Francia per quasi tutte le tipologie. La Germania è al primo posto per quel che riguarda le organizzazioni sindacali, mentre diversamente si collocano i 4 paesi per quel che riguarda le altre tipologie di strutture.

- - Description of Subpopulations - -

Variable	Value	Label	Mean	Std Dev	Cases
Summaries of	QUAL1	qualità del lavoro			
By levels of	IT32	tipologia della struttura			
	IT2	paese			
For Entire Population			11,8977	3,4016	469
IT32	1,00	azienda	11,8810	3,4664	336
IT2	1,00	Francia	12,5122	3,1632	123
IT2	2,00	Germania	11,7190	3,2563	121
IT2	3,00	Gran Bretagna	9,3103	3,0131	29
IT2	4,00	Belgio	12,1429	4,0753	63
IT32	2,00	associazione non pro	12,5714	3,5989	7
IT2	1,00	Francia	12,0000	,	1
IT2	2,00	Germania	13,3333	4,0415	3
IT2	3,00	Gran Bretagna	12,5000	6,3640	2
IT2	4,00	Belgio	11,0000	,	1

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

IT32	3,00	istituzione pubblica	11,3571	3,8949	14
IT2	1,00	Francia	12,6667	4,5898	6
IT2	2,00	Germania	12,2500	2,0616	4
IT2	3,00	Gran Bretagna	6,0000	,0000	2
IT2	4,00	Belgio	11,0000	2,8284	2
IT32	4,00	cooperativa	10,3333	4,7258	3
IT2	2,00	Germania	9,5000	6,3640	2
IT2	4,00	Belgio	12,0000	,	1
IT32	5,00	ente sindacale	11,8485	3,0496	66
IT2	1,00	Francia	11,4231	3,3487	26
IT2	2,00	Germania	11,6429	2,7626	14
IT2	3,00	Gran Bretagna	10,3333	1,5055	6
IT2	4,00	Belgio	13,0000	2,9736	20
IT32	6,00	organismo internazio	11,9333	3,0505	30
IT2	1,00	Francia	14,3333	2,5166	3
IT2	2,00	Germania	13,0000	2,8284	2
IT2	3,00	Gran Bretagna	11,6667	2,6141	21
IT2	4,00	Belgio	11,0000	5,4160	4
IT32	7,00	altro	13,0769	3,6847	13
IT2	2,00	Germania	11,5000	3,9279	8
IT2	4,00	Belgio	15,6000	,8944	5

Total Cases = 851

Missing Cases = 382 or 44,9 Pct

Se, al contrario utilizziamo il criterio delle dimensioni della struttura vediamo che qualunque sia la dimensione, la Gran Bretagna si colloca sempre all'ultimo posto e la Francia tende a collocarsi al primo posto.

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of QUAL1 qualità del lavoro
By levels of IT34 dimensioni della struttura
IT2 paese

Variable	Value	Label	Mean	Std Dev	Cases
For Entire Population			11,9626	3,3632	481
IT34	1,00	meno di 5 dipendent	12,1068	3,5670	103
IT2	1,00	Francia	12,4500	3,7763	20
IT2	2,00	Germania	11,5625	2,6993	32
IT2	3,00	Gran Bretagna	10,8519	3,6659	27
IT2	4,00	Belgio	13,9583	3,7005	24
IT34	2,00	tra 5 e 50 dipenden	11,6629	3,3730	178
IT2	1,00	Francia	12,1400	3,1881	50
IT2	2,00	Germania	11,8361	3,5222	61
IT2	3,00	Gran Bretagna	9,7667	2,5554	30
IT2	4,00	Belgio	12,2703	3,5249	37

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

IT34	3,00	tra 51 e 500 dipend	11,4744	3,4743	78
IT2	1,00	Francia	11,6400	3,6842	25
IT2	2,00	Germania	11,4286	3,2252	28
IT2	3,00	Gran Bretagna	9,0000	,	1
IT2	4,00	Belgio	11,4583	3,7064	24
IT34	4,00	oltre 500 dipendent	12,5902	3,0199	122
IT2	1,00	Francia	12,8871	2,6803	62
IT2	2,00	Germania	11,9394	3,0816	33
IT2	3,00	Gran Bretagna	9,5000	,7071	2
IT2	4,00	Belgio	12,9600	3,6455	25

Total Cases = 851

Missing Cases = 370 or 43,5 Pct

La soddisfazione del lavoro

Ovviamente la qualità del lavoro così intesa è strettamente legata alla soddisfazione dichiarata dai giovani; vediamo infatti che al crescere dell'una cresce l'altra:

- - Description of Subpopulations - -

Summaries of QUAL1 qualità del lavoro
By levels of IT42 soddisfatto della condizione professiona

Variable	Value	Label	Mean	Std Dev	Cases
For Entire Population			11,9511	3,3694	491
IT42	1,00	per niente	8,7959	3,6170	49
IT42	2,00	poco	10,1563	2,9534	96
IT42	3,00	non so	12,1667	2,7062	18
IT42	4,00	abbastanza	12,5067	2,9605	223
IT42	5,00	molto	13,8476	2,7588	105

Total Cases = 851

Missing Cases = 360 or 42,3 Pct

E naturalmente è facile comprendere come sia differenziata la soddisfazione del lavoro nei 4 paesi: contro valori medi di soddisfazione medio alta del lavoro in Francia, Germania e Belgio vicini al 70%, in Gran Bretagna la quota corrispondente è inferiore al 50%

La domanda formativa dei giovani migranti italiani in F-B-G-UK (8)

		IT2				
Count		Francia	Germania	Gran Bre	Belgio	Row
Col	Pct	tagna				Total
		1,00	2,00	3,00	4,00	
IT42						
	1,00	10	23	10	7	50
per niente		6,2	13,5	13,9	6,3	9,7
	2,00	35	24	25	18	102
poco		21,7	14,0	34,7	16,1	19,8
	3,00	7	4	2	5	18
non so		4,3	2,3	2,8	4,5	3,5
	4,00	80	84	29	41	234
abbastanza		49,7	49,1	40,3	36,6	45,3
	5,00	29	36	6	41	112
molto		18,0	21,1	8,3	36,6	21,7
Column		161	171	72	112	516
Total		31,2	33,1	14,0	21,7	100,0

Statistic	Value	ASE1	Val/ASE0	Approximate Significance
Contingency Coefficient	,27615			,00003
Number of Missing Observations:	335			